

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому ПК систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз», «Просвещенец», «Профсоюзный экспресс».

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

ПК в течение отчетного периода работал с заведующим Учреждения Беляковой Н.Н. в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в Учреждении.

Председатель ППО  
МБДОУ «Детский сад присмотра  
и оздоровления №190» г. Саратова



Н.В. Куприянова

**Публичный отчёт**  
**председателя первичной профсоюзной организации**  
**МБДОУ «Детский сад пристра и оздоровления № 190» г. Саратова**  
**Куприяновой Н.В. о проделанной работе**  
**за 2024 год**

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад пристра и оздоровления № 190» г. Саратова (далее – ППО) является структурным звеном Саратовской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

В своей деятельности ППО руководствуется:

- Уставом профессионального союза работников народного образования и науки РФ;
- Федеральным законом от 12.01.96 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Коллективным договором.

### **Организационная работа**

ППО в МБДОУ «Детский сад пристра и оздоровления № 190» г. Саратова (далее – Учреждение) создана с 1979 г. и стабильно функционирует. На сегодняшний день она насчитывает 16 членов, что составляет 50 % от числа всех работников детского сада. В 2024 году в Учреждении вышел из профсоюза 1 сотрудник (увольнение с работы) и вступил в профсоюз 1 сотрудник (вновь устройство на работу). Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Ведется электронный журнал учета членов профсоюзной организации, протоколы заседаний Профсоюзного комитета и протоколы собраний ППО. В профсоюзной организации Учреждения имеется печать.

Работа ППО проводилась в соответствии с планом работы Профсоюзного комитета на 2024 год.

За 2024 год на заседаниях Профсоюзного комитета (далее – ПК), профсоюзных собраниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением Коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, ознакомление работников с должностными инструкциями, культурно-массовая работа и т.д.), а также рассматривалось отраслевое Соглашение между администрацией муниципального образования «Город Саратов», комитетом по образованию администрации муниципального образования «Город Саратов» и Саратовской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования (подписано и зарегистрировано 24.12.2024 г.) на 2025-2027 годы. В 2024 году прошло отчётно-выборное профсоюзное собрание. Члены ППО единогласно избрали своим председателем на новый пятилетний срок Наталию Викторовну Куприянову.

Председатель ППО Учреждения Куприянова Н.В. имеет награду - нагрудный знак «Почётный работник воспитания и просвещения Российской Федерации». В течение года председатель ППО участвовал в комплектовании кадров, составлении тарификационного списка, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива составляло 7 человек. В ПК собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам Учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективных договоров, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Наш ПК стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

### **Основные направления деятельности ППО:**

- Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией Учреждения с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально-экономической защите работников;
- Заключение Коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации работников, аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности, юридические консультации и т.д.;
- Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда – это организация труда, режим работы, расследование несчастных случаев на производстве, проведение специальной оценки условий труда, тарификации работников, правила внутреннего трудового распорядка;
- Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;
- Культурно–массовая работа;
- Информационная деятельность;
- Мотивация профсоюзного членства;
- Главной задачей ПК детского сада в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией Учреждения.

Соблюдался порядок учета мнения ПК:

- составление графика работы работников Учреждения;
- составление графика отпусков;
- утверждение инструкций по охране труда;
- утверждение правил внутреннего распорядка;
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем;
- увольнение работников;
- дисциплинарные взыскания;
- распределение доплат, надбавок и премий;
- принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

ПК в 2024 г.:

- организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году;
- осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах;
- проводил проверку выполнения мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- осуществлял проверку выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных Коллективным договором.

Проводились проверки личных дел и трудовых книжек работников.

Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек Белякова Н.Н.

Ведется книга учета движения трудовых книжек.

Выдаются трудовые книжки при увольнении согласно ТК РФ.

В Учреждении работает комиссия по урегулированию трудовых споров.

В Учреждении между работниками и администрацией трудовых споров не возникало. В комиссию по трудовым спорам письменные заявления не поступали.

ПК Учреждения проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт детского сада;
- информационный стенд ПК «Профсоюзный уголок».

Работа ПК Учреждения представлена на официальном сайте МБДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления № 190» г. Саратова <https://ds190-saratov-r64.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд «Профсоюзный уголок» знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников Учреждения с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде учреждения занимаются члены ПК, ответственные за данную работу. Это планы, решения ПК, объявления, поздравления и т.п.

Горком профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечивает нашу профсоюзную организацию газетами «Мой профсоюз», «Просвещенец», «Профсоюзный экспресс», материалы которых активно используем для правового просвещения. Подшивка находится в методическом кабинете.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в Учреждении. Контроль за созданием безопасных условий по охране труда осуществляет уполномоченный по охране труда и здоровью Заварина Н.В. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками Учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Необходимо еще отметить существующий уровень обеспечения сотрудников необходимым санаторно-курортным лечением. Областной профсоюзной организацией Общероссийского Профсоюза образования систематически предлагаются путёвки со скидкой на отдых в пансионаты Черноморского побережья. К сожалению, работники Учреждения в 2024 году не воспользовались предложенными путёвками.

Важным направлением в деятельности нашего ПК является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В 2024 г. проводились вечера отдыха,

посвященные 8 Марта, Дню Дошкольного работника, Новому году; торжественные поздравления сотрудников с юбилейными датами.

Весь коллектив принимал активное участие в субботниках, что еще больше сплачивало коллектив.

В целях сохранения здоровья сотрудников детского сада, ПК контролировал ежегодное обязательное медицинское обследование.

### **Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили 26.05.2022 года на 2022-2025 годы. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам Учреждения, позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. Сегодня все работники Учреждения, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Ход выполнения Коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях ПК, на профсоюзных собраниях.

Все пункты Коллективного договора выполняются:

- социальное партнерство и координация действий сторон;
- трудовые отношения;
- оплата труда и нормы труда;
- рабочее время и время отдыха;
- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки;
- социальные гарантии, льготы, компенсации;
- охрана труда;
- гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза;
- обязательства профсоюза.

Члены ПК включаются в состав комиссий учреждения по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, специальной оценки условий труда, комиссии по распределению стимулирующих выплат, охране труда и других.

Работодатель предоставляет ПК необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития Учреждения.

Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Председатель профсоюзной организации Куприянова Н.В. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2024 года обновлялись и составлялись новые должностные инструкции: «учитель-логопед», «врач-педиатр», «дворник», «делопроизводитель», «инструктор по лечебной физкультуре», «медицинская сестра по массажу», «медицинская сестра по физиотерапии», «повар», «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», «старшая медицинская сестра», «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», которые были утверждены заведующим Учреждения и согласованы с председателем ППО.

### **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями ПК. Для приобретения новогодних подарков для детей сотрудников, членов профсоюза предусматривались средства.

### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому ПК систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз», «Просвещенец», «Профсоюзный экспресс».

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

ПК в течение отчетного периода работал с заведующим Учреждения Беляковой Н.Н. в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в Учреждении.

Председатель ППО  
МБДОУ «Детский сад присмотра  
и оздоровления №190» г. Саратова

Н.В. Куприянова